

Orden 4

Criterio 04H01. VARIACIÓN DE PERSONAL.

Preguntas involucradas

Tabla	Mnemónico
TH_ENVE2014_CUEST	P4
TR_ENVE2014_CUEST	P4_cal

Definición de criterio de consistencia

VARIACIÓN DE MÁS DE UN ESTRATO DE PERSONAL.

Creación de vector teórico

SI EL DATO SE ENCUENTRA EN LA ENVE_2012 EVALUAR CON ESE VALOR Y DESCARTAR EL DEL CENSO_2009 EN CASO DE NO ENCONTRAR EL DATO EN EL PRIMER PROYECTO EVALUAR EL DATO CONTRA EL CENSO_2009.

$$C1 = \begin{cases} 0 & \begin{array}{l} (TH_ENVE14_CUEST.P4 < TR_ENVE2014_CUEST.P4_cal - 2) \text{ OR} \\ (TH_ENVE14_CUEST.P4 < TR_ENVE2014_CUEST.P4_cal + 2) \end{array} \\ 1 & \begin{array}{l} (TH_ENVE14_CUEST.P4 \geq TR_ENVE2014_CUEST.P4_cal - 2) \text{ OR} \\ (TH_ENVE14_CUEST.P4 \geq TR_ENVE2014_CUEST.P4_cal + 2) \end{array} \end{cases}$$

Función de direccionamiento

$$f(C1) = 1 * C1 + 1$$

Cuadro de imágenes, diagnósticos y procedimientos

Imagen	Diagnóstico	Procedimiento
(1)=2	CORRECTO	CORRECTO.
(0)=1	INCORRECTO	CONSULTA SI EXISTE OBSERVACIÓN DE CAMPO PARA ESTE PUNTO, SI EXISTE Y ES CONGRUENTE ASIGNA LA LEYENDA "JUSTIFICACIÓN VALIDA" DE NO EXISTIR O SER INSUFICIENTE, RECONSULTA CON EL INFORMANTE LA CAUSA DE LA VARIACIÓN DEL P. O. RECUÉRDALO QUE ES EL PROMEDIO ANUAL DE 2013 Y DEBE DE CONSIDERAR AL PERSONAL DEPENDIENTE Y NO DEPENDIENTE DE LA RAZÓN SOCIAL. ACEPTA JUSTIFICACIÓN