

# Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)



21 de septiembre de 2022

# Prueba estadística 19<sup>a</sup>/20<sup>a</sup> CIET

Características y principales resultados

# Prueba estadística 19ª/20ª CIET

- Desde 2017, el INEGI y la OIT iniciaron la construcción de un nuevo cuestionario de fuerza laboral, bajo las más recientes recomendaciones de la 19ª y 20ª CIET.
- En noviembre de 2019, el INEGI realizó la primera prueba estadística donde contrastó indicadores de ocupación y empleo bajo el diseño conceptual y metodológico de la ENOE *versus* el nuevo cuestionario de fuerza laboral.
- Dicha prueba tuvo las siguientes **características**:
  - Implementación del **nuevo cuestionario** de fuerza laboral en una **muestra probabilística**.
  - Selección aleatoria del informante**. Un informante directo por vivienda. Este fue un aspecto clave del ejercicio y que lo distingue de la actual ENOE.
  - Tamaño de muestra**: 10 336 viviendas con respuesta completa.



# Objetivos de la Prueba estadística 19ª/20ª CIET

- ☞ Probar la **fluidez del cuestionario**, su **desempeño en campo**, así como su **capacidad para dar soluciones a los entrevistadores** ante las situaciones que se puedan presentar.
- ☞ Hacer lo anterior **sobre la base de un diseño estadístico**, y ya no sobre una selección predeterminada de casos.
- ☞ Observar las **convergencias y las diferencias** entre los **indicadores comunes** al nuevo cuestionario 19ª/20ª CIET y el cuestionario ENOE actual.
- ☞ **Observar el desempeño del cuestionario en un operativo de campo amplio**; qué tanto un personal no ligado al diseño y gestación de este nuevo instrumento puede asimilar sus conceptos, protocolos y recursos.
- ☞ **Observar cómo responde una implementación y operativo orientados al informante directo.**

# 19.<sup>a</sup> Conferencia Internacional de Estadísticos del Trabajo

Ginebra, 2-11 de octubre de 2013



Oficina  
Internacional  
del Trabajo  
Ginebra



# MARCO CONCEPTUAL: 19.<sup>a</sup> CIET

# La 19.ª CIET (Ginebra, Suiza. Octubre, 2013)

- 🌀 **Redefine el horizonte de lo que es trabajo, específicamente del subconjunto de trabajo vinculado a los mercados laborales (ocupación por pago o beneficio) y su relación con el marco conceptual del Sistema de Contabilidad Nacional.**
- 🌀 **Establece las poblaciones básicas de referencia: Fuerza Laboral, Fuerza Laboral Potencial y Fuerza Laboral Ampliada.**
- 🌀 **Nuevas medidas de subutilización laboral (Tasas SU,1-4).**

# Marco conceptual para las estadísticas del trabajo

<i>Destino previsto de la producción</i>	<i>Para uso propio final (autoconsumo)</i>		<i>Para su consumo por terceros</i>				
<b>Forma de trabajo</b>	<b>Trabajo de producción para el autoconsumo</b>		<b>Trabajo en una ocupación (trabajo por remuneración o beneficio)</b>	<b>Trabajo en formación no remunerado</b>	<b>Otras formas de trabajo<sup>1</sup></b>	<b>Trabajo voluntario</b>	
	de servicios	de bienes				En unidades de mercado y no de mercado	En hogares productores
<b>Relación con el SCN<sup>2</sup> 2008</b>			Dentro de la frontera de producción del SCN				
			Dentro de la frontera general del SCN				

<sup>1</sup> Trabajo obligatorio no remunerado para terceros.

<sup>2</sup> SCN: Sistema de Cuentas Nacionales.

**Nota:** ENOE actual: la fuerza de trabajo abarca las actividades dentro de la frontera de producción del SCN.

ENOE 19.<sup>a</sup>/20.<sup>a</sup> CIET: acota la fuerza de **“trabajo al trabajo en una ocupación”** e identifica de manera separada cinco formas de trabajo, en la frontera de producción y en la frontera general del SCN.

20<sup>th</sup>  
International  
Conference  
of Labour  
Statisticians



International  
Labour  
Office  
Bureau  
international  
du Travail  
Oficina  
Internacional  
del Trabajo

20<sup>e</sup>  
Conférence  
internationale  
des statisticiens  
du travail

20.<sup>a</sup>  
Conferencia  
Internacional  
de Estadísticos  
del Trabajo

Geneva,  
10–19 October  
2018



# MARCO CONCEPTUAL: 20.<sup>a</sup> CIET



# Nueva clasificación de la situación en el empleo

Se tiene que pasar de una clasificación básica

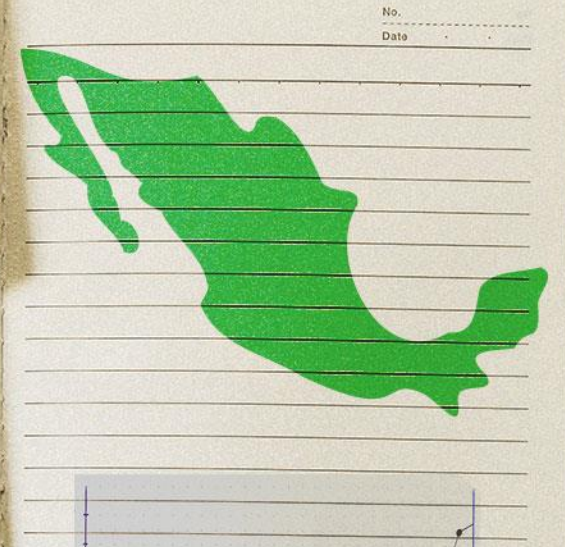
- Empleadores
- Trabajadores por su cuenta
- Empleados
- Trabajadores familiares sin remuneración

A una clasificación considerablemente más compleja



# Categorías y variables transversales

Situación en la ocupación (20. <sup>a</sup> CIET)	Condición laboral	
	Formal	Informal
<b>Total</b>	<b>26 342 266</b>	<b>31 505 327</b>
<b>Empleadores</b>		
En sociedades y corporaciones	169 844	-
En empresas del sector de los hogares	986 854	768 558
<b>Trabajadores por su cuenta</b>		
En sociedades (ej. cooperativistas)	86 900	-
En empresas del sector de los hogares	3 688 561	9 501 854
<b>Contratistas Dependientes</b>	<b>489 555</b>	<b>5 062 957</b>
<b>Empleados</b>		
Permanentes	16 650 970	9 492 527
Por tiempo determinado	1 856 777	2 778 404
A corto plazo y ocasionales	747 431	2 151 378
Aprendices internos y pasantes por pago	1 651 193	326 519
<b>Familiares auxiliares en negocios</b>	<b>14 181</b>	<b>1 423 130</b>



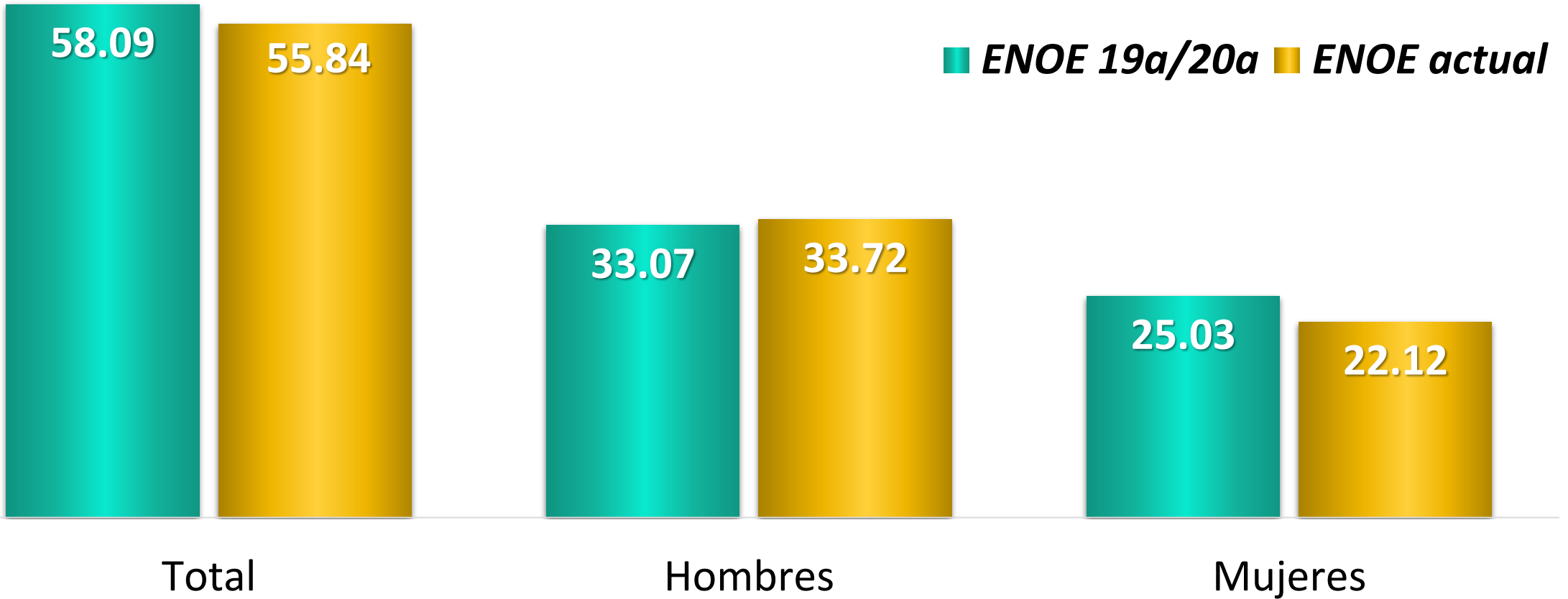
No.	
Date	
THIS ITEM	
BALANCE	
DEPOSIT	
OTHER	
BALANCE	
FORWARD	

NOT NEGOTIABLE

# Comparativo: 19<sup>a</sup>/20<sup>a</sup> CIET vs. ENOE actual

# Contraste en el nivel de captación del cuestionario actual de población ocupada

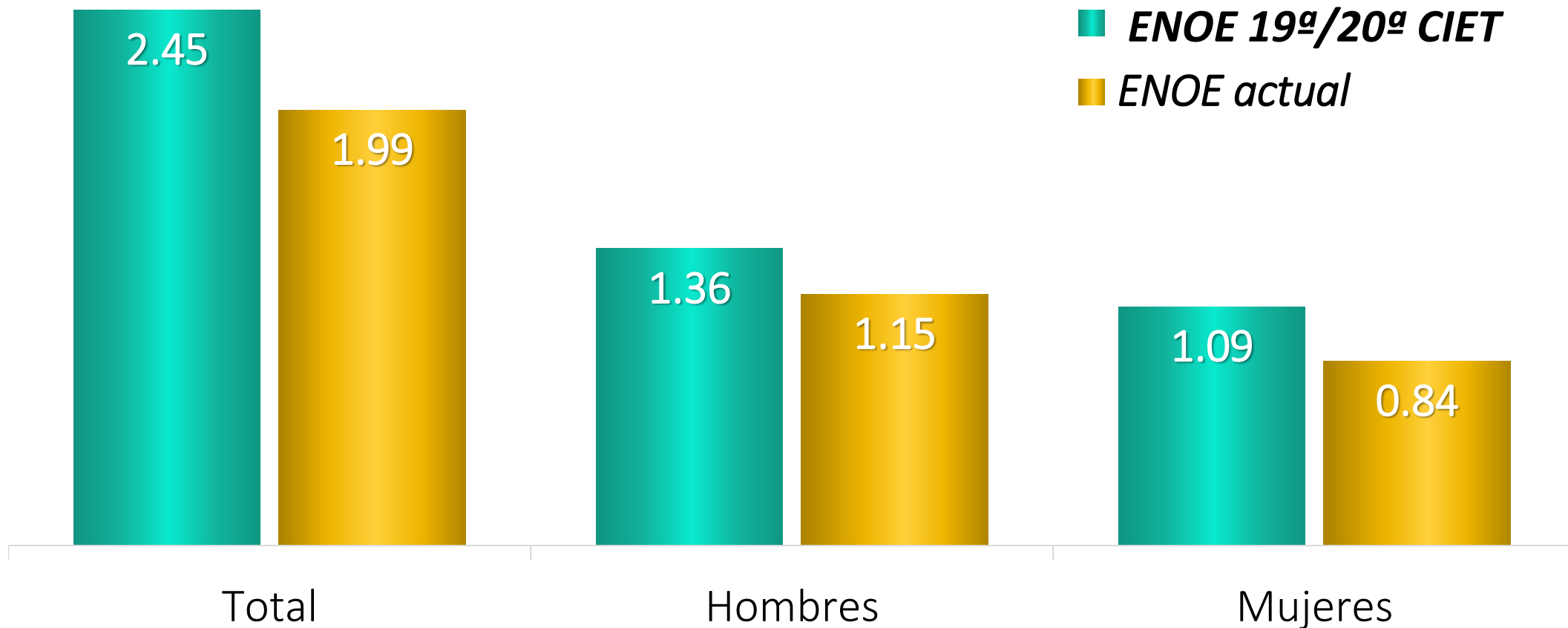
Millones de personas



**Nota:** La información de la ENOE actual corresponde al cuarto trimestre de 2019.

# Contraste en el nivel de captación del cuestionario actual de población desocupada

Millones de personas



**Nota:** La información de la ENOE actual corresponde al cuarto trimestre de 2019.

# Comparativo de tasas tradicionales OIT

Tasa	ENOE 19 <sup>a</sup> /20 <sup>a</sup> CIET	ENOE nov19	Diferencia	Hipótesis nula: igualdad de indicadores	Diferencia significativa
Participación	63.71	60.52	3.19	Se rechaza	✓
Desocupación	4.04	3.44	0.60	Se rechaza	✓
Subocupación	7.98	8.23	-0.25	Se rechaza	✓
Ocupación en el Sector Informal 1 (TOSI 1)	26.43	26.71	-0.28	Se rechaza	✓
Informalidad Laboral 1 (TIL 1)	54.5	56.07	-1.57	Se rechaza	✓

# ¿A qué obedecen los cambios?

## Efecto del informante directo:

- **Mayor captación** de ocupados y buscadores de empleo influye en la mayoría de las tasas.
- **Mayor precisión** sobre la situación de las personas.
- En el caso de los ocupados, se capta un **porcentaje mayor de ocupación marginal femenina** a la que un tercer informante no le da importancia.
- **Mejoras en la captación del ingreso** y de las horas trabajadas.

# ¿A qué obedecen los cambios?

- ☞ Pero **no siempre el informante directo tiene un efecto incremental**, en el caso de las tasas de informalidad, sabemos que el informante directo está más al tanto sobre si tiene prácticas contables declarativas o si cotiza en la seguridad social.
- ☞ En las **tasas de informalidad se dan efectos compensatorios**: un incremento por mayor captación de lo marginal, pero un decremento porque se captan más informantes ante el SAT y el IMSS. Por ello, al comparar estas tasas, se observa un menor movimiento que en las otras.



# Siguientes pasos

En el **primer trimestre de 2023**, con el apoyo financiero de Open Society Foundations (OSF), se llevará a cabo una **prueba del nuevo modelo de cuestionario** en dispositivos de cómputo móvil, para profundizar en ocupación informal.

Según las disponibilidades presupuestarias que tenga el proyecto, ya sea por financiamiento interno o externo, se podrá **continuar en el futuro con la generación de estadísticas** del mercado laboral a través del nuevo modelo de cuestionario.

The background of the slide is a photograph of a person in a dark suit jacket and white shirt, sitting at a desk and writing on a document with a black pen. The document has some charts and text, including the words "financial plan" and "Current financial statement".

GRACIAS!