

Comité Técnico Especializado de Estadísticas del Trabajo y Previsión Social (CTEETPS)



Programa de Trabajo 2010-2012

24 de marzo, 2010

▶ **El Comité Técnico Especializado de Estadísticas del Trabajo y Previsión Social (CTEETPS) tiene como propósitos:**

- ▶ Coordinar y promover la elaboración y ejecución de programas de desarrollo de estadística;
 - ▶ Vigilar el cumplimiento de las normas y metodologías establecidas en la captación, procesamiento, análisis y difusión de la información estadística del sector;
 - ▶ Coadyuvar en la integración de los Sistemas Nacionales Estadístico y de Información Geográfica.
- ▶ **El CTEETPS está integrado por cuatro grupos de trabajo:**
- 1) Grupo Transversal
 - 2) Grupo de la Clasificación Única de Ocupaciones
 - 3) Grupo de Productividad Laboral
 - 4) Grupo de Riesgos de Trabajo
-



Las instituciones que integran el Comité son:

- ▶ **Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS)**
- ▶ **Instituto Nacional de Estadística, Geografía e Informática (INEGI)**
- ▶ **Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS)**
- ▶ **Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE)**

Las instituciones próximas a incorporarse:

- ▶ **Secretaría de Economía (SECOM)**
 - ▶ **Banco de México (BANXICO)**
 - ▶ **Secretaría de Hacienda y Crédito Público (SHCP)**
-



El Comité se ha planteado como visión al año 2033:

- ▶ *México cuenta con estadísticas confiables, detalladas y oportunas del mercado laboral, adecuadas para conocer la realidad del ámbito del trabajo y de la previsión social, generadas con estándares de excelencia. Esta información es utilizada de manera sistemática para la formulación y evaluación de políticas públicas que incentiven la generación de empleos en la calidad y cantidad necesarias, así como para hacer posible una asignación eficiente de los recursos laborales, con la consiguiente mejora sostenida de las remuneraciones*



Diagnóstico

- ▶ Después de cuatro décadas de esfuerzos en la creación de estadísticas laborales, entre los logros más importantes, caben destacar:
 1. Encuesta Nacional de Ocupación y Empleo (ENOE)
 - ▶ Consiste en un sistema de información integral sobre la oferta laboral del país. La ENOE se ha convertido la base para las demás encuestas levantadas en hogares y para los módulos específicos como: Micronegocios, Capacitación y Trabajo Infantil, entre otros.
 2. Encuestas sectoriales en establecimientos
 - ▶ Muestran la tendencias en la producción, las remuneraciones y el empleo en la industria manufacturera, el comercio y los servicios.
 3. Registros Administrativos
 - ▶ El IMSS presenta registros de asegurados y remuneraciones que ilustran el comportamiento del empleo y los niveles salariales en las empresas.



... Diagnóstico

Sin embargo, aún hay limitaciones en la información, principalmente en temas como:

- Ausencia de información histórica y detallada del empleo asegurado en instituciones distintas al IMSS.
- La inexistencia de información confiable y detallada del empleo por tipo de ocupación.
- La subutilización de los registros administrativos para la obtención de la información del empleo, remuneraciones y productividad en diversos sectores.

Además, la estadística laboral no ha logrado suficiente penetración entre los usuarios públicos y privados.



Programas de Trabajo del CTEETPS: *Grupo Transversal*

- ▶ El Grupo Transversal tiene la responsabilidad de programar y dar seguimiento a los proyectos estadísticos interinstitucionales y elaborar los trabajos que normarán la generación y difusión de estadísticas laborales en el futuro.

- ▶ El grupo Transversal coordinará la elaboración de cinco documentos:
 1. Perspectivas sobre la Estadística Laboral y la Previsión Social en México
 2. Indicadores clave del trabajo y de la previsión social para el Catálogo Nacional de Indicadores del SNIEG
 3. Normas para la armonización de datos sociodemográficos en la producción de las estadísticas del trabajo y de la previsión social
 4. Normas para la armonización de los datos económicos en las estadísticas del trabajo y de la previsión social
 5. Normas para la documentación y certificación de procesos estadísticos

Además dará seguimiento a los proyectos ya programados de generación de estadísticas por parte de una o más instituciones.



... Grupo Transversal ...

1. Perspectivas sobre la Estadística Laboral y la Previsión Social en México
 - El documento contendrá un inventario y un diagnóstico de las estadísticas laborales generadas en México. Adicionalmente, incorporará propuestas de mejoramiento .
 - Asimismo se definirá a los proyectos de interés nacional.
 - El documento concluirá con un plan estratégico de largo plazo de la estadística del sector, que definirá el rumbo que tomarán los esfuerzos en la generación de información laboral.

 2. Indicadores clave del trabajo y de la previsión social para el Catálogo Nacional de Indicadores del SNIEG
 - El documento contendrá una ficha técnica de cada indicador, con los siguientes datos:
 - Definición precisa, tanto técnica como operativa del indicador
 - Algoritmo de cálculo;
 - Marco de comparabilidad nacional e internacional;
 - Metadatos descriptivos y contextualizadores;
 - Cobertura geográfica y periodicidad;
 - La fuente y las unidades de estado responsables de su cálculo y difusión como indicadores del SNIEG.
-
- 

... *Grupo Transversal*

3 y 4. Normas para la armonización de datos en la producción de las estadísticas del trabajo y de la previsión social

Adopción de estándares y clasificadores que permitan la armonización de la información, así como utilización de una nueva metodología para la documentación de los proyectos estadísticos. Estas normas serán específicas para:

- Datos sociodemográficos
- Datos económicos

5. Normas para la documentación y certificación de procesos estadísticos

- Se elaborarán normas acordes con lo que marca la Ley del Sistema Nacional de Información Estadística y Geográfica (LSNIEG)

6. Productos estadísticos vigentes elaborados por dos o más instituciones

- El Comité dará seguimiento a los procesos de generación de información ya programada como: ENOE, ENAMIN, ENECE.
 - Se plantea también la realización de nuevas encuestas en el futuro, destacadamente una sobre empleo y remuneraciones por tipo de ocupación.
-



Programas de Trabajo del CTEEPS: *Grupo de Productividad Laboral*

▶ Los proyectos son:

- ▶ **Consolidación y mantenimiento de los vigentes: *manufacturas y comercio*;**
- ▶ **Generación de indicadores de productividad y costos laborales en los *servicios y la construcción*.**
- ▶ **Indicadores de productividad global de la economía mexicana.**
- ▶ **Indicadores de productividad y costos laborales basados en registros administrativos.**
- ▶ **Norma técnica para la medición de productividad y costo laborales.**
- ▶ **Acopio de información necesaria para el cálculo de la productividad Total de los Factores.**



Programas de Trabajo del CTEEPS: *Grupo de Riesgos de Trabajo*

Los proyectos son:

- ▶ Un diagnóstico sobre el estado de las estadísticas sobre riesgos de trabajo en México
- ▶ Integración de las estadísticas de riesgos de trabajo
- ▶ Propuesta para armonizar los principales conceptos, definiciones y términos utilizados por las unidades generadoras (principalmente los catálogos)



Programas de Trabajo del CTEEPS: *Grupo de la Clasificación Única de Ocupaciones*

1. Clasificación Única de Ocupaciones.

Concluir los trabajos de diseño de un sistema de clasificación de ocupaciones que pretende: 1) reflejar la situación ocupacional del país; 2) mejorar la vinculación entre la oferta educativa del nivel medio superior y superior con los mercados laborales; y 3) hacer comparable la clasificación con otros sistemas de clasificación internacional, principalmente con la OIT y los principales socios comerciales de México.

También se elaborará un documento metodológico que muestre los antecedentes, los principios clasificadores y los conceptos y criterios que ocupa la clasificación.

2. Sistema de Consulta Ocupacional

Utilizar la codificación ocupacional en el Censo de Población y Vivienda 2010 para su posterior difusión.

